

# MVO-rapportage



**STAM BOUW BV**

**Hoogeveenenweg 2 A - 2913LV  
Nieuwerkerk aan den IJssel**

Door Hennie Stam

4 december 2015



# Inhoudsopgave

Inleiding .....	3
1. Medewerkers .....	4
1.1. Veiligheid .....	4
1.2. Gezondheid.....	4
1.3. Opleiding.....	4
2. Milieu.....	5
2.1. Grondstoffenefficiëntie .....	5
2.2. Duurzame bouwmaterialen B&U.....	5
2.3. Zakelijk verkeer .....	5
2.4. Energieverbruik van bedrijfslocatie .....	6
2.5. CO2-footprint en CO2-reductie.....	6
3. Klanten.....	7
3.1. Advies over duurzaam bouwen.....	7
3.2. Klanttevredenheid.....	7
4. Maatschappij .....	8
4.1. Omgevingsbewustzijn.....	8
4.2. Social return .....	8
4.3. Lokale samenleving en goede doelen .....	8
5. Ketensamenwerking .....	9
5.1. Samenwerking met leveranciers .....	9
5.2. Samenwerking met onderaannemers .....	9
6. MVO-beleid en dialoog.....	10
6.1. MVO-beleid .....	10
6.2. Dialoog over MVO .....	10
7. Certificaten .....	11 -14

# Inleiding

Ons bedrijf werkt aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). Wij streven naar een goed bedrijfsrendement (profit) en werken tevens aan maatschappelijke doelen, zoals bescherming van het milieu (planet), goed werkgeverschap en een bijdrage aan de stabiliteit van de samenleving waarin we werken (people).

In deze rapportage leest u wat wij al doen op het gebied van MVO. Bij het opstellen hebben we gebruik gemaakt van de MVO-zelfscan die Bouwend Nederland heeft laten ontwikkelen door Stichting Stimular. De MVO-zelfscan is gebaseerd op ISO 26000, de internationale richtlijn voor maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties.

# 1. Medewerkers

## 1.1. Veiligheid

**Wij geven continu aandacht aan veiligheid van onze medewerkers en onderaannemers. Dit doen we door:**

- Risico-Inventarisatie & -Evaluaties (RI&E) maken voor projecten
- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in veilig werken en gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Veilige arbeidsmiddelen gebruiken (gereedschap, machines, steigers, bouwliften)
- Periodieke werkplekinspecties uitvoeren
- Veiligheids- en gezondheidsplannen (V&G-plan) opstellen voor projecten

## 1.2. Gezondheid

**De gezondheid van onze medewerkers is belangrijk. Wij bevorderen de gezondheid van onze medewerkers door:**

- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- Hulpmiddelen, voorzieningen en materialen gebruiken die gezondheidsrisico's verminderen
- Medewerkers ondergaan een PAGO, een periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek
- Proactief omgaan met ziekte, bijvoorbeeld snel contact opnemen en vervangend werk aanbieden
- Een gezonde leefstijl van medewerkers stimuleren

## 1.3. Opleiding

**Opleiding is belangrijk voor voldoende aanwas van vakmensen en om onze medewerkers vakbekwaam te houden. Wij leiden mensen op in het bouwvak door:**

- Stages van leerlingen begeleiden
- Erkend leerbedrijf zijn
- Medewerkers vakgericht opleiden en trainen
- Medewerkers veiligheidsgericht opleiden en trainen
- Medewerkers opleiden gericht op MVO (bijvoorbeeld milieu, klantgerichtheid)

## 2. Milieu

### 2.1. Grondstoffenefficiëntie

**Wij gaan efficiënt met grondstoffen en bouwmaterialen om. Dit doen we door:**

- Bouwafval scheiden in afvalstromen die gerecycled worden door afvalbedrijven
- Bouwplaats medewerkers instrueren en stimuleren in efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen
- Restanten van bouwmaterialen gebruiken
- Bouwmaterialen gebruiken die vrijkomen bij projecten in de omgeving
- Afspraken met onderaannemers over efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen
- Afspraken met leveranciers en/of onderaannemers over verminderen of terugnemen van verpakkingsmateriaal
- In het bestek aansturen op efficiënt gebruik van grondstoffen en bouwmaterialen

### 2.2. Duurzame bouwmaterialen B&U

**Wij gebruiken de volgende duurzame bouwmaterialen voor B&U:**

- Hout met duurzaamheidskeurmerk bijvoorbeeld FSC of PEFC
- Spaanplaat en MDF met KOMO keurmerk
- Betonmortel met betongranulaat als grindvervanger
- Betonmortel van leverancier met duurzaamheidskeurmerk bijvoorbeeld Beton Bewust
- Plantaardige bekistingsolie of minerale olie die biologisch snel afbreekbaar is
- Gerecycled EPS (100%)

### 2.3. Zakelijk verkeer

**Wij verminderen de milieubelasting van ons zakelijk verkeer door:**

- Bouwplaats medewerkers reizen samen in auto's
- Auto's met zuinige benzine- of dieselmotoren gebruiken
- Auto's gebruiken die rijden op elektriciteit of aardgas/biogas

## 2.4. Energieverbruik van bedrijfslocatie

### **Wij verminderen de milieubelasting door energieverbruik van onze bedrijfslocatie door:**

- Energiezuinige installaties en apparatuur gebruiken
- Groene stroom inkopen
- Pellets stoken, gemaakt van resthout
- Zelf duurzaam elektriciteit opwekken met zonnepanelen, warmtekrachtkoppeling (WKK)

## 2.5. CO2-footprint en CO2-reductie

### **Wij ondernemen klimaatbewust door:**

- Onze CO2-footprint jaarlijks opstellen

## 3. Klanten

### 3.1. Advies over duurzaam bouwen

**Wij adviseren onze opdrachtgevers proactief over duurzaam bouwen op de volgende onderdelen:**

- Efficiënt gebruik en/of hergebruik van bouwmaterialen
- Gebruik van duurzame bouwmaterialen
- Gezond binnenmilieu
- Energiebesparing in huizen/gebouwen
- Verantwoord watergebruik
- Duurzaam onderhoud
- Duurzaam slopen

### 3.2. Klanttevredenheid

**Onze klanten zijn tevreden over onze werkzaamheden.**

**Wij bewaken onze klanttevredenheid door:**

- Klachtenregistratie en klachtenprocedure
- Klanten vragen naar hun tevredenheid
- Medewerkers opleiden en stimuleren in klantgericht en klantvriendelijk werken
- Periodiek overleg met klanten tijdens de bouwfase

## 4. Maatschappij

### 4.1. Omgevingsbewustzijn

**Wij zijn ons bewust van de invloed van onze bouwprojecten op de directe omgeving.**

**Wij minimaliseren deze invloed door:**

- Geluids reducerende maatregelen
- Trilling reducerende maatregelen
- Stof reducerende maatregelen
- Veiligheidsmaatregelen gericht op omwonenden, voorbijgangers of verkeersdeelnemers
- Maatregelen om minder openbare ruimte in beslag te nemen
- Maatregelen om de bereikbaarheid op peil te houden

### 4.2. Social return

**Wij zetten mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in bij ons werk.**

**We geven invulling aan social return door:**

- Leerwerkplek of stage bieden aan de doelgroep
- Training of opleiding bieden aan de doelgroep
- Arbeidsplaats bieden aan de doelgroep

### 4.3. Lokale samenleving en goede doelen

**Wij steunen de lokale samenleving en goede doelen door:**

- Lokaal inkopen van diensten
- Sponsoring van sociale en/of sportieve activiteiten
- Menskracht inzetten voor sociale activiteiten (vrijwilligerswerk)
- Goede doelen financieel steunen



## 5. Ketensamenwerking

### 5.1. Samenwerking met leveranciers

**Wij werken samen met leveranciers aan het duurzamer maken van onze bouwwerken.**

**Dit doen we door:**

- Leveranciers vragen naar duurzame alternatieven voor de producten of diensten die we afnemen
- Bij de inkoop voorkeur geven aan producten of productiebedrijven met een milieukeurmerk of milieuzorgsysteem
- Bij de inkoop van producten of diensten eisen stellen ten aanzien van duurzaamheid
- Bij de inkoop van bakstenen/ hout/ natuursteen/ metalen/ bedrijfskleding/ koffie de voorkeur geven aan producten met een sociaal keurmerk
- Dialoog voeren met leveranciers van bakstenen/ hout/ natuursteen/ metalen/ bedrijfskleding/ koffie over het minimaliseren van het risico van schenden van internationale sociale normen bij de productie

### 5.2. Samenwerking met onderaannemers

**Wij werken samen met onze onderaannemers aan het duurzamer maken van onze bouwwerken.**

**Dit doen we door:**

- Onderaannemers vragen naar duurzame alternatieven voor de bouwmaterialen en mobiele werktuigen die zij gebruiken of diensten die ze leveren
- Bij de inhuur van onderaannemers eisen stellen aan de duurzaamheid van de gebruikte bouwmaterialen, mobiele werktuigen en/of geleverde diensten
- Onderaannemers verzoeken om bakstenen/ hout/ natuursteen/ metalen in te kopen met een sociaal keurmerk

## **6. MVO-beleid en dialoog**

### 6.1. MVO-beleid

**Wij hebben het werken aan MVO schriftelijk vastgelegd door:**

- MVO-rapportage opstellen met de MVO-scan van Bouwend Nederland

### 6.2. Dialoog over MVO

**Wij werken aan de dialoog over MVO met stakeholders door:**

- Intern communiceren over wat het bedrijf doet aan MVO.



**Stam Bouw B.V.  
L. Stam B.V.  
te Nieuwerkerk a/d IJssel**

heeft aangetoond te beschikken over een VCA-systeem voor het realiseren van veiligheidsbeheersing conform de richtlijnen:

**VCA\* (2008/5.1)**

Evaluatie van het VCA-systeem heeft plaatsgevonden volgens de procedures voor VCA-systeemcertificatie van TÜV Nederland voor het toepassingsgebied:

**Het uitvoeren van bouwwerkzaamheden t.b.v. de  
particuliere sector en utiliteitsbouw.  
(Nace code: F41)**

Deze certificatie is onderworpen aan een jaarlijkse evaluatie door TÜV Nederland.

Registratienummer : 7826/5.1  
Geldig tot : 07-04-2018  
Datum uitgifte : 07-04-2015  
Datum eerste certificaat : 07-04-2003

Algemeen directeur



# certificaat

Hierbij verklaart Fundeon dat

28586

**Stam Bouw B.V.**

**Hoogeveenenweg 2A, 2913 LV Nieuwerkerk Ad IJssel**

02QH2913LV0000201

is erkend als leerbedrijf voor de opleidingen:

90440 Arbeidsmarkt gekwalificeerd assistent  
95771 Assistent bouwen, wonen en onderhoud  
00000 Leerw-ktraject timmeren  
92090 Assistent bouw en infra  
94920 Timmerman  
94932 Around timmerman nieuwbouw

Harderwijk, 7 juli 2014



S. van Bodegraven  
Algemeen directeur



Fundeon



Beter leren, beter bouwen



Certificaat



Partner for progress

Nummer	K63583/02	Vervangt	K63583/01
Lijfgevan	2013-07-01	Eerste uitgave	2011-07-01
Geldig tot	2015-07-01		

Certificaat  
**KVO Certificaat Continu Samenwerken**

Kiwa verklaart dat

**Bedrijventerrein Hooge Veenen te  
Nieuwerkerk a/d IJssel (Gemeente Zuidplas)**

voedoet aan de gestelde eisen zoals vastgelegd in het certificatieschema  
Keurmerk Veilig Ondernemen, versie 2.0 d.d. 31 maart 2008 voor het  
KVO-certificaat Continu Samenwerken.



**Bouke Meekma**  
Kiwa

Dit certificaat bestaat uit 1 pagina.  
Openbaarmaking van het certificaat is toegestaan.  
De status van een geldig certificaat kan worden opgevraagd bij de  
certificatie-instelling of op [www.preventiecertificaat.nl](http://www.preventiecertificaat.nl)

**Kiwa Nederland B.V.**  
Groningerweg 10  
Postbus 258  
2800 AC Gouda

Tel. 0180 820 460  
Fax 0182 820 465  
info@kiwa.nl  
www.kiwa.nl

**Onderneming**  
Gemeente Zuidplas  
Kleinpolderrijsen 4  
Postbus 100  
2910 AC NIEUWERKERK A/D IJSSEL  
Tel. 0180 330 300  
[www.zuidplas.nl](http://www.zuidplas.nl)

